



HOVEDSTRATEGI 2022-2024

Fra 2022-2024 vil organisationen koncentrere sin indsats omkring fem overordnede strategiske fokusområder.

HOVEDSTRATEGI 2022-2024

SPECIALISERET INDSATS PÅ HØJESTE NIVEAU

Specialhospitalet vil i den kommende strategiperiode skærpe sin profil som specialiseret rehabiliterings-hospital på højeste niveau.

- Specialhospitalet skal positionere sig i sundhedsvæsenets specialeplan med styrket fokus på patienter, der har behov for specialiseret rehabilitering. Det skal sikre, at henvisningsvejen er tydelig.
- Der skal skabes et flow i behandlingen, så kortest mulig ventetid opnås. Derfor skal vi ændre visitationspraksis.
- Vi vil fokusere på at have geografisk lighed i behandlingen af vores patientgruppe bl.a. ved at have fokus på en digital sundhedsindsats.
- Forskningsaktiviteter skal udbygges, så de matcher eventuelle krav i specialeplanen.

INDTÆGTSGRUNDLAG

Rådgivningsenheden vil fokusere på at sikre et tilstrækkeligt indtægtsgrundlag.

- Vi vil have fokus på konkurrencesituationen i Specialrådgivningen.
- Vi vil øge markedsføringen – herunder samarbejde med kommuner (fx kurser og vidensdeling), hospitaler, politi m.fl.
- Vi vil arbejde intensivt på at få ekstern finansiering af HandicapBilistCentret.





MÅLGRUPPER

Foreningerne vil i de kommende tre år styrke sit fokus på sine målgrupper. PolioForeningens målgruppe er fortsat mennesker med polio og følger heraf samt deres pårørende. UlykkesPatientForeningens målgrupper er fremadrettet personer, der har været ude for trafik-, arbejds- og fritidsulykker og deres pårørende.

- Foreningernes kernemålgrupper skal afgrænses og kommunikeres tydeligere.
- Medlemstilbuddene skal målrettes målgrupperne.
- Medlemsvæksten skal fortsætte, og rekrutteringen skal rette sig mod målgrupperne.

KREDSE, FRIVILLIGHED OG POLITIK

I foreningerne er det blevet sværere og sværere at rekruttere nye frivillige til arbejdet i kredsbestyrelserne, og det har konsekvenser for både den politiske struktur og organiseringen af lokale aktiviteter.

- Vi vil igangsætte en proces med det frivillige bagland for at afklare behovet og udarbejde en holdbar politisk struktur.
- Vi vil stadig arbejde på at have lokale aktiviteter samt kunne udvikle og supportere de frivilliges aktiviteter fra sekretariatet.

ORGANISERING

Organisationen skal konstant tilpasse sig en verden i forandring; klimamål, corona, GDPR, faglig og teknologisk udvikling, ændrede økonomiske vilkår mv.

Det fleksible samarbejde

Vi vil være en bevægelig og adræt arbejdsplads med fokus på tværgående kollegaskab og vidensdeling. Vi skal fremme en kultur, hvor alle understøtter hele organisationen, og hvor nye arbejdsmetoder bliver omfavnet.

- Vi vil have mere selvledelse og selvtilrettelæggelse for at opnå øget medarbejdertrivsel og mere effektiv opgaveløsning.
- Vi vil have fagligt og organisatorisk fokus på tværgående opgaveløsning.
- Vi vil arbejde på at have et fleksibelt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på arbejdsopgaven og ikke den fysiske ramme.
- Vi vil investere bredt i udvikling af kompetencer.

Digital udvikling

Vi vil øge den digitale indsats i vores arbejde over for patienter, medlemmer og ansatte.

- Vores it-systemer skal understøtte vores overordnede mål, så systemerne letter vores administrative processer og understøtter overholdelse af regler og lovgivning.
- Vi vil arbejde videre med at udvikle vores digitale indsatser, som fremadrettet er en grundpræmis i organisationen.
- Vi vil bidrage til, at medarbejdernes kompetencer inden for det digitale område øges.

